

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI BASIGLIO – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2012.**

Il giorno 31 del mese di gennaio 2013 alle ore 10,30 presso la sede del comune di Basiglio, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:
Presidente: dott. Fabio Todaro – Segretario comunale
Componenti: dott. Giorgio Colombo
dott.ssa Marina Carrabba

Le RSU:

Sig.ra Di Virgilio Alessandra – UIL
Sig. Foresti Alessandro- UIL
Sig. Schibuola Alberto- CGIL


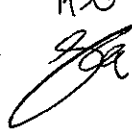
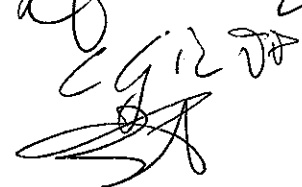
OO.SS. Territoriali:

Sig. De Francesco- UIL
Sig. Tritto- CSA
Sig. Iannaccone- CGIL FP

Premesso che:

- il giorno 9 del mese di gennaio 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2012;
- il Revisore dei Conti, a seguito del previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio, ha espresso il proprio parere favorevole;
- la giunta comunale, con deliberazione n.14 del 28.01.2013, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale per l'annualità economica 2012.

UIL  RSU  RSU 
CGIL 



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BASIGLIO 2012

Art.1-

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica, ove non sia diversamente disposto, a tutto il personale del Comune di Basiglio- escluso il personale con contratto artt. 90 e 110 T.U.E.L. 267/2000.

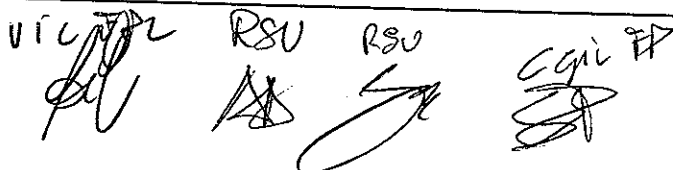
Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2012, in coerenza con l'art.4 del CCNL 22.01.2004.

Art.2-

RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

La costituzione del fondo per l'anno 2012, è stata effettuata sulla base dell'art.8 del CCNL 11.04.2008, art.31 del CCNL 22.01.2004 e art.15 del CCNL 01.04.1999 come di seguito riportato:

COMUNE DI BASIGLIO		
	Consuntivo	Preventivo
	2011	2012
fondo unico consolidato 2002	113.848,37	113.848,37
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE		
ART 32 c1. ccnl 22.01.04		
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	5.431,83	5.431,83
ART 32 c2. ccnl 22.01.04		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica	4.380,51	4.380,51
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005		
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con	4.658,99	4.658,99
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007		
Gli enti , a decorrere dal 31,12,2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,60% monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	5.980,97	5.980,97
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	20.452,30	20.452,30


 vic
 RSU
 RSU
 ccnl



VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE

ART 4 comma 2 ccnl 5.10.01		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE	1.599,51	1.742,67
Art. 15 comma 5 ccnl 01.04.99		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori	0,00	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04		
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al fin	0,00	0,00
Art.14 ccnl 01.04.1999		
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 po	0,00	0,00
Dichiarazione congiunta n°14 CCNL 22/01/2004		
	3.521,58	3.521,58
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	5.121,09	5.264,25
FONDO UNICO CONSOLIDATO	139.421,76	139.564,92

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE

Art.15 comma 1 lett.d ccnl 01.04.99		
Eventuale quota degli introiti derivanti dal finanziamento da parte di terzi (sponsor)	0,00	0,00
Art.15 comma 1 lett.e ccnl 01.04.99		
Somme derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (norma non più applicabile ai sensi dell'art.73 comma 2 D.L.112/08 convertito in legge 133/08 che ha modificato l'art.1 comma 59 Legge 662/96)	0,00	0,00
Art.15 comma 1 lett.k ccnl 01.04.99		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ex Merloni, Tributi, ISTAT, condono, etc.) non computate nelle spese di personale.	0,00	802,16
Art.15 comma 2 ccnl 01.04.99		
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fi	10.300,01	10.300,01
Art.15 comma 5 ccnl 01.04.99		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione.	26.130,00	26.130,00
Art.8 comma 3 ccnl 2006-2007		
in aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse nel rispetto delle condizioni e dei valori calcolati con riferimento al monte salari 2005, esclusa la quota relativa	(voce applicabile solo anno 2008)	(voce applicabile solo anno 2008)
Art.4 comma 2 ccnl 2008-2009		
Presso gli Enti Locali, è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.200	(voce applicabile solo anno 2006)	(voce applicabile solo anno 2006)
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	5.935,18	6.320,04

Risp. Straordinario anno corrente	960,00	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	43.325,19	43.552,21
TOTALE (escluso art.15 lett.K)		182.314,97

TOTALE FONDO 2010	182.753,85	
Art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 Riduzione a seguito di cessazioni intervenute nell'anno e calcolate al 01/01/2012 e al 31/12/2012		-1.400,17

FONDO COMPLESSIVO 2012		180.914,80
-------------------------------	--	------------

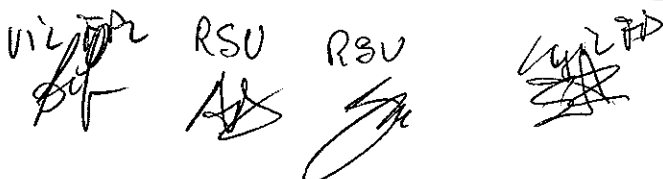
fondo straordinario art.14 comma 1 ccnl 01.04.99		
stanziato	13.832,33	13.832,33
erogato	7.512,29	10.370,51
Economia	6.320,04	3.461,82

Art.3-

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE



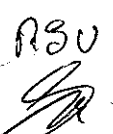

La destinazione del fondo per l'anno 2012, viene effettuata sulla base dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 come riportato nella successiva tabella.

	2012
Indennità di comparto (art.33 ccnl 22.01.04): ha carattere di generalità e natura fissa ricorrente	€ 20.849,09
Indennità di turno: L'indennità di turno è corrisposta al personale che presta attività lavorativa in unità organizzative che erogano servizio per almeno dieci ore consecutive senza soluzione di continuità (PL, biblioteca, operatori nido)	€ 7.405,80
Rischio: indennità spetta al personale che svolge mansioni che comportano continua diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. (autista, cuoca asilo nido)	€ 875,46
Indennità cassa: indennità giornaliera riconosciuta agli agenti contabili	€ 1.510,00


 VIL... RSU RSU
 [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Reperibilità: indennità corrisposta a fronte di servizi di pronta reperibilità (stato civile, protezione civile)	€ 1.508,15
Disagio: indennità corrisposta al personale con una particolare articolazione oraria.	€ 2.520,00
Indennità demografici: indennità pari a € 300,00 viene assegnata ai dipendenti delle categorie B e C che ricoprono le qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe assegnate con atto formale del Sindaco	€ 1.462,35
Indennità responsabilità servizio: indennità riconosciuta al personale al quale sono riconosciute specifiche responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale	€ 16.915,20
Progressioni consolidate	€ 67.109,19
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 120.155,27
Obiettivi innovativi: si tratta di tutti quegli obiettivi innovativi finanziati con parte variabile e parte certa del fondo produttività (art.15 c.2)	€ 10.300,01
Obiettivi strategici-art.15 c.5: Si tratta di tutti quegli obiettivi innovativi e strategici finanziati con risorse aggiuntive che l'amministrazione ha ritenuto strategici per l'anno 2011 e quindi meritevoli di apposito stanziamento.	€ 26.130,00
Incentivi art.15 lett.K: compensi ISTAT esclusi dal vincolo di contenimento del fondo come da nota successiva.	€ 0,00
Legge Merloni: Viene prevista una percentuale del costo preventivato per ciascuna opera pubblica per la quale la progettazione è affidata a personale interno.(D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6)	€ 802,16
Produttività collettiva	€ 23.527,36
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 180.914,80

Il totale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 è pari a € 180.914,80 (comprensiva della riduzione imposta dall'art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010) di cui € 120.155,27 per il pagamento degli istituti aventi carattere di stabilità e certezza e degli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile.



La somma di € 59.957,37 viene così destinata:

- € 26.130,00 Obiettivi strategici;
- € 10.300,01 Obiettivi innovativi (art.15 c.2 CCNL 01/04/1999);
- € 23.527,36 Produttività collettiva

Le risorse verranno erogate anche al personale a tempo determinato in servizio da più di tre mesi.

1) La produttività collettiva sarà erogata al personale dipendente sulla base dei criteri obiettivi già definiti nel piano della performance dell'ente e dal CCDI in relazione alla valutazione effettuata da ogni responsabile dei propri addetti mediante le schede di valutazione. Le eventuali economie verranno nuovamente distribuite fino ad eliminazione di ogni risparmio.

2) La quota relativa agli obiettivi innovativi verrà liquidata conseguentemente alla verifica del grado di raggiungimento effettuata dall'organismo indipendente di valutazione: le eventuali economie verranno destinate al finanziamento della produttività collettiva. I compensi incentivanti relativamente agli obiettivi innovativi saranno distribuiti tra il personale coinvolto secondo il grado di partecipazione (% assegnata). La valutazione degli obiettivi, da parte dell'organismo di valutazione, con un punteggio inferiore al 70% non dà diritto a compenso.

3) Con deliberazione di giunta comunale n.115 del 12.12.2012 è stata approvata la sospensione degli effetti della precedente deliberazione n.146 del 13.12.2011 e quindi per l'anno 2012 verrà utilizzato il sistema di misurazione e valutazione del personale dell'Ente precedentemente in uso.

4) Nell'anno 2013, a seguito delle elezioni amministrative, potrebbe esserci una nuova organizzazione delle strutture dell'Ente: ci si riserva di procedere sempre nel rispetto dei vincoli normativi mantenendo il fondo al di sotto del limite del 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

.....
(dott. Fabio Todaro - Presidente)

.....
(dott. Giorgio Colombo)

.....
(dott.ssa Marina Carrabba)

Organizzazioni sindacali territoriali:

.....
UIL FPL

.....
RSU Asinara

.....
RSU Costa Azzurra

.....
CGIL

.....
.....