



Originale

G.C.	Numero: 45	Data: 24/03/2022
OGGETTO	PIANO DELLA PERFORMANCE 2022	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2022 addì 24 del mese di Marzo alle ore 18.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo	Carica	Presente
1 - Reale Lidia Annamaria	Sindaco	SI
2 - Gironi Daniela	Assessore	SI
3 - Lemme Fabrizio	Assessore	SI In videoconferenza
4 - Rebuffi Alvisè	Assessore	SI
5 - Vicamini Marco	Assessore	SI In videoconferenza

Presenti: 5 Assenti: 0

Assiste l'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Flavia RAGOSTA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Ritenuto legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Reale Lidia Annamaria – Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C.	45	24/03/2022
OGGETTO	PIANO DELLA PERFORMANCE 2022	

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.lgs 150/2009 s.m.i. "Attuazione della legge 04.03.2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 13.07.2012 sono stati approvati i criteri per la predisposizione del piano della performance;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 28.05.2019 è stata approvata l'adozione della nuova metodologia di valutazione del personale dipendente e del segretario comunale secondo quanto previsto dal sopracitato D.lgs.150/09 s.m.i.;
- con decreto del Sindaco n. 17 del 01/10/2021 si è provveduto a nominare il componente unico dell'organismo indipendente di valutazione dell'Ente, nel rispetto di quanto stabilito nella deliberazione di Giunta Comunale n.147 del 13.12.2011 avente ad oggetto "Criteri per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)- recepimento";

Viste le allegare schede degli obiettivi ripartite nei rispettivi settori di competenza;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.5 comma 2 del D.lgs.150/09 s.m.i., gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante: (...) "2. Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione; b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari; c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; e) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; f) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.";

Ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione degli stessi;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del settore interessato, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi del Titolo II D.lgs.150/2009 s.m.i., il Piano delle Performance del Comune di Basiglio per l'anno 2022, completo delle schede obiettivo che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati ai responsabili di settore per i successivi adempimenti di competenza ed all'organismo indipendente di valutazione;
3. di dare atto che con successivo atto verranno definiti gli eventuali stanziamenti di risorse per gli obiettivi considerati strategici per l'Amministrazione;

4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267 del 18/08/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 56**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane ed Organizzazione**

Oggetto: **PIANO DELLA PERFORMANCE 2022**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Risorse Umane ed Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/03/2022

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Flavia Ragosta

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Reale Lidia Annamaria

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Flavia RAGOSTA