

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE - LUGLIO 2018

Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1

SETTORE	N. LAVORATORI	GIORNI LAVORATIVI NEL MESE	GIORNI DI ASSENZA COMPLESSIVI	GIORNI LAVORATIVI EFFETTUATI	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI MAGGIORE PRESENZA
AFFARI GENERALI	16	352	109	243	30,97%	69,03%
FINANZIARIO	7	154	36	118	23,38%	76,62%
POLIZIA LOCALE	8	174	82	92	47,13%	52,87%
SERVIZI ALLA PERSONA	7	154	29	125	18,83%	81,17%
AMBIENTE E TERRITORIO/URBANISTICA	6	132	31	101	23,48%	76,52%
TOTALE	44	966	287	679	29,71%	70,29%

A tale riguardo, si precisa, pertanto, che le Amministrazioni in indirizzo dovranno pubblicare per ogni ufficio od unità organizzativa di livello dirigenziale:

- i dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.