

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI BASIGLIO – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2021.**

Il giorno 09 del mese di settembre 2021 alle ore 15,00, presso la sede del comune di Basiglio, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Flavia Ragosta- Segreteria comunale

Componenti: dott.ssa Marina Carrabba



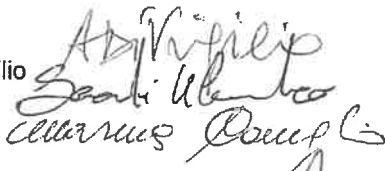
Le RSU:

Alessandra Di Virgilio

Alessandro Foresti

Marina Coniglio

Laura Calzati



OO.SS. Territoriali:

Sig. De Francesco- UIL

Sig. Tritto- CSA

Sig. Iannaccone- CGIL



Premesso che:

- il giorno 08 del mese di luglio 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2021;
- il Revisore dei Conti, a seguito del previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio, ha espresso il proprio parere favorevole;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n.106 del 05.08.2021, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

Viene sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Basiglio nel rispetto di quanto disciplinato dal CCNL 2018 e di quanto regolamentato dal CCDI 2019/2021.



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BASIGLIO 2021**

**Art.1-**

**AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica, ove non sia diversamente disposto, a tutto il personale del Comune di Basiglio.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2021, in coerenza con quanto previsto dal CCNL 2018.

**Art.2-**

**RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

La costituzione del fondo per l'anno 2021, è stata effettuata sulla base dell'art.67 del CCNL 2018, come riportato nell'allegata tabella:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021  
CCNL 2016/2018**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>		<b>136.052,00</b>
---	--	-------------------

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		4.570,91
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		4.700,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>9.270,91</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		4.077,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		3.901,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA ART.14 CCNL 2002		3.522,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	-	<b>11.500,00</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		264,27
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		10.300,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		11.750,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>22.314,27</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		6.323,70
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		18.710,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)		9.600,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) Compensi ISTAT		2.299,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>36.932,70</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>216.069,88</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>167.637,18</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>48.432,70</b>
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		1.550,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-	<b>1.550,00</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		<b>214.519,88</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>		
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>214.519,88</b>

**Art.3-**

**MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

La destinazione del fondo per l'anno 2021, viene effettuata sulla base dell'art.68 del CCNL 2018, nel rispetto del CCDI 2019/2021 sottoscritto, come riportato nella successiva tabella.

<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	<b>58.000,00</b>
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	<b>21.170,00</b>
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI</b>	<b>79.170,00</b>
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	<b>6.000,00</b>
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	<b>2.800,00</b>
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	<b>3.600,00</b>
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	<b>3.000,00</b>
<i>rischio</i>	<b>600,00</b>
<i>disagio</i>	

**UIL FPL MILANO**  
**SEGRETERIA**  
 Gianni De Francesco

*[Handwritten signatures]*

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	24.200,00
di cui:	
comma 1	22.500,00
comma 2	1.700,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.900,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	10.300,00
INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	11.750,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	60.550,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	139.720,00

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	30.609,00
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018	30.609,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	6.323,70
TOTALE	176.652,70
TOTALE GENERALE RISORSE A DISPOSIZIONE	214.519,88

RESIDUO FONDO	
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	37.867,18

Il totale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 è pari a € 214.519,88 di cui € 139.720,00 per il pagamento degli istituti aventi carattere di stabilità e certezza e degli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile (disciplinati dal CCDI 2019/2021).

Le quote stanziati ai sensi dell'art.67 comma 3 lett. c) verranno liquidate a seguito di rendicontazione specifica come previsto dal regolamento di riferimento vigente nell'Ente.

La quota residuale del fondo pari a € 37.867,18 viene così destinata:

- € 9.200 nuove progressioni economiche orizzontali
- € 18.000 performance individuale (produttività)
- € 10.667,18 premi correlati alla performance organizzativa

Le quote riservate alla performance risultano così definite:

- € 18.000 premi correlati alla performance individuale
- € 20.997,18 premi correlati alla performance organizzativa (€ 10.300,00 +€ 10.667,18)
- € 11.750,00 premi correlati alla performance organizzativa con risorse stanziati ai sensi dell'art.67 comma 3 lett. i)


La quota relativa agli obiettivi verrà liquidata conseguentemente alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance (precedentemente pesati e validati) effettuata dall'organismo indipendente di valutazione. Tali quote saranno distribuite tra il personale coinvolto secondo il grado di partecipazione (% assegnata) e la valutazione ottenuta dal singolo dipendente secondo i criteri nella metodologia approvata con deliberazione di G.C. n.61 del 28/05/2019. La valutazione del singolo dipendente pari o inferiore al 60% non dà diritto a compenso.


Le eventuali economie derivanti dagli obiettivi di performance –non strategici- verranno destinate al finanziamento della eventuale quota di performance individuale.

Alle ore \_\_\_\_\_ si dichiara concluso l'incontro.


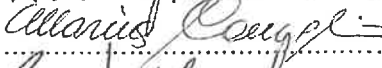
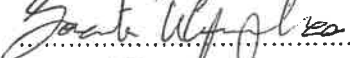
Letto, confermato e sottoscritto

**Delegazione di parte pubblica:**

  
.....  
(dott.ssa Ragosta - Presidente)

  
.....  
(dott.ssa Marina Carrabba)

**Delegazione di parte sindacale:**

**RSU/OO.SS**  
  
.....  
  
.....  
  
.....

 **UIL FPL MILANO**  
SECRETARIA  
  
Gianni De Francesco