

BASIGLIO



Prot.N. **0004171 A** 17/03/2016 10 07
Corrisp. SERVIZIO RISORSE UMANE
Class. 1 - 11 - 0 fasc: 3/2016 c. #699

17 MAR. 2016

ARRIVO

Verbale 1 del 22 febbraio 2016

L'OIV condivide le proprie valutazioni rispetto al Piano delle Performance predisposto dall'Ente.

In via generale, l'OIV evidenzia come il Piano delle Performance sia prevalentemente concentrato su tematiche rivolte verso l'interno dell'Ente, mentre pochi sono gli obiettivi che hanno impatto sul territorio. L'OIV invita l'Ente a valutare, in occasione di eventuali revisioni del Piano, l'opportunità di aggiungere obiettivi a maggiore rilevanza esterna.

L'OIV indica poi alcuni aspetti che possono essere migliorati negli indicatori di alcuni obiettivi del Piano. Tali indicazioni sono raccolte nell'allegato A.

Si passa poi ad analizzare la metodologia proposta.

L'OIV invia la scheda tipo per la nuova metodologia, nella quale l'Ente inserirà gli obiettivi approvati nel Piano delle Performance ed i relativi parametri e target. Per l'anno 2015, in considerazione della condizione sperimentale della metodologia e del fatto che la pesatura interviene a posteriori, l'OIV predisporrà, sulla base di questo file, una proposta di pesatura che invierà all'Ente per condivisione.

L'OIV invierà inoltre una proposta aggiornata di metodologia contenente alcune modifiche che, secondo l'esperienza fatta in altri Enti, sono migliorative.

Chiara Pollina