

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BASIGLIO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2010.**

Il giorno 07 del mese di giugno 2011, presso la sede del comune di Basiglio, ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica:**

Presidente: dott.ssa Claudia Miraglia – Segretario comunale

Componenti: dott. Giorgio Colombo

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Sig. Vigna – Rappresentante OO.SS. Territoriale CISL

Sig. Tritto - Rappresentante OO.SS. Territoriale CSA

Sig. De Francesco – Rappresentante OO.SS. Territoriale UIL FPL

Sig. Iannaccone – Rappresentante OO.SS. Territoriale CGIL

Foresti Alessandro – RSU

De Tullio Daniela – RSU

Di Virgilio Alessandra – RSU

Pastorelli Giulia- Dirigente sindacale CSA

De Caprio Antonio - RSU

Premesso che:

- il giorno 12 del mese di aprile 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2010;
- il Revisore dei conti, a seguito del previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio, ha espresso il proprio parere favorevole;
- la giunta comunale, con deliberazione n.56 del 04.05.2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale per l'annualità economica 2010.

UIL FPL  
[Signature]

[Signatures: AS, Miraglia, etc.]

[Signature]

[Signature]

Delegazione di parte pubblica:

*Claudia Miraglia*  
.....  
(dott.ssa Claudia Miraglia - Presidente)

.....  
(dott. Giorgio Colombo)

Organizzazioni sindacali territoriali:

C.S.A. *Giulia Bonfante* *AMQ*

R.S.U. *de Trazzo* *Giulia* *Seck* *Almendra*

CISLP *Appostino* *Vigna*

FPCCIL *Giuseppe* *Lamaccione*

VILFPL *Sejanzen*

RSU *Alvina* *Vignola*

RSU *Luca* *de* *Luca*

VILFPL  
*Sejanzen*

*AMQ*  
*Seck*  
*Almendra*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BASIGLIO 2010**

**Art.1-**

**AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica, ove non sia diversamente disposto, a tutto il personale del Comune di Basiglio- escluso il personale con contratto artt. 90 e 110 T.U.E.L. 267/2000.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2010, in coerenza con l'art.4 del CCNL 22.01.2004.

**Art.2-**

**RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

La costituzione del fondo per l'anno 2010, è stata effettuata sulla base dell'art.8 del CCNL 11.04.2008, art.31 del CCNL 22.01.2004 e art. 15 del CCNL 01.04.1999 come di seguito riportato:

<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO 2002</b>	113.848,37
<b><u>Risorse certe</u></b>	
Art.32 c.1 ccnl 22.01.2004	5.431,83
Art.32 c.2 ccnl 22.01.2004	4.380,51
Art.4 c.1 ccnl 2004/2005	4.658,99
Art.8 c.2 ccnl 2006/2007	5.980,97
<b>TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE</b>	20.452,30
<b><u>Risorse variabili da consolidare</u></b>	
Art.4 ccnl 05.10.2001 c.2	615,68
Art.15 c.5	
Art.32 c.7 ccnl 22.01.2004	
Dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004	3.521,58
<b><u>Totale risorse variabili da consolidare</u></b>	4.137,26

vic FPL  
del

M S

\$

Alfonso P

Handwritten initials and signatures on the right side of the page.

<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>138.437,93</b>
<b><u>Risorse variabili da non consolidare</u></b>	
Art.15 lett.D c.1	
Art.15 lett. E c.1	
Art.15 lett.K c.1	935,13
Art.15 c.2	10.300,01
Art.15 c.5	26.130,00
Art.8 c.3 ccnl 2006/2007	
Art.4 c.2 ccnl 2008/2009	
<b><u>Risparmio fondo anno precedente</u></b>	
<b>Risparmio annuo straordinario anno precedente</b>	6.950,78
<b>TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE</b>	<b>44.315,92</b>
<b>FONDO COMPLESSIVO</b>	<b>182.753,85</b>
<b>Fondo straordinario</b>	
<b>Totale fondo straordinario</b>	<b>13.832,33</b>

## Art.3-

## MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

La destinazione del fondo per l'anno 2010, viene effettuata sulla base dell'art.17 del CCNL 01.04.1999 come riportato nella successiva tabella.

VOCE RETRIBUTIVA	STANZIAMENTO 2010	MODALITA' DI UTILIZZO
INDENNITA' DEMOGRAFICI	1.797,19	L'indennità pari a € 300,00 viene assegnata ai dipendenti delle categorie B e C che ricoprono le qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe assegnate con atto formale del Sindaco
INDENNITA' DI RISCHIO	888,96	L'indennità spetta al personale che svolge mansioni che comportano continua diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. (autista, cuoca asilo nido)

Uil FPL  
Sc 2

10/11

S

S

Aliguo

AA

INDENNITA' COMPARTO	21.656,87	L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa ricorrente
INDENNITA' TURNO	11.824,37	L'indennità di turno è corrisposta al personale che presta attività lavorativa in unità organizzative che erogano servizio per almeno dieci ore consecutive senza soluzione di continuità (PL, biblioteca, operatori nido)
REPERIBILITA'	1.446,20	L'indennità è corrisposta a fronte di servizi di pronta reperibilità (stato civile, protezione civile)
DISAGIO	2.580,00	L'indennità è corrisposta al personale con una particolare articolazione oraria.
RESPONSABILITA' DI SERVIZIO	13.699,71	L'indennità viene riconosciuta al personale al quale sono riconosciute specifiche responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale
INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'	293,93	L'indennità viene riconosciuta al personale al quale sono riconosciute particolari responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale.
INDENNITA' CASSA	1.547,00	L'indennità giornaliera è riconosciuta agli agenti contabili
PROGRESSIONI (quota residuale parte fissa del fondo)		
PROGRESSIONI CONSOLIDATE AL 31.12.2009	75.752,68	
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>131.486,91</b>	
FONDO STRAORDINARIO		
Stanziato	13.832,33	
RISORSE PER OBIETTIVI STRATEGICI E INNOVATIVI		
Obiettivi innovativi Art 15 c.2	10.300,01	Si tratta di tutti quegli obiettivi innovativi finanziati con parte variabile e parte certa del fondo produttività
Obiettivi strategici-art.15 c.5	26.130,00	Si tratta di tutti quegli obiettivi innovativi e strategici finanziati con risorse aggiuntive - art. 15 c.5- che l'amministrazione ha ritenuto strategici per l'anno 2010 e quindi meritevoli di apposito stanziamento.

Incentivi art.15 lett.K	935,13	Progetto comunitari D.lgs n.30 del 06.02.2007 (personale servizi demografici)
Legge Merloni	10.956,54	Viene prevista una percentuale una percentuale del costo preventivato per ciascuna opera pubblica per la quale la progettazione è affidata a personale interno. ( D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 )
Recupero evasione ICI		
<b>TOTALE DEFINITIVO</b>	<b><u>179.808,59</u></b>	

1) Le risorse destinate alla produttività collettiva sono pari a € 56.241,34 di cui € 6.951,02 quota avanzo parte fissa e quota € 44.315,92 parte variabile.

La somma di € 44.315,92 viene destinata ai progetti (€ 10.300,01 progetti strategici; € 26.130,00 compresi contributi progetto sicurezza; € 935,13 servizi demografici).

La somma di € 6.951,02 viene destinata alla produttività collettiva e alle progressioni orizzontali, l'avanzo dello straordinario dell'anno precedente, pari a € 6.950,78, viene destinato alla produttività collettiva per un totale di € 13.901,80.

2) Le risorse verranno erogate anche al personale a tempo determinato in servizio da più di tre mesi.

3) Il fondo di cui all'art.17 c.2 lett. B) verrà destinato al finanziamento delle progressioni orizzontali con la precisazione che per l'anno 2010 le progressioni di cat. D sono destinate alla graduatoria separata delle P.O.

Per l'anno 2010 ad integrazione e completamento di quanto già convenuto nell'incontro in data 21.10.2010, si conferma lo stanziamento di € 3.500 circa oltre alle somme già destinate per consentire nr.2 scorrimenti per categoria e con riserva di quelli di cat. D alla graduatoria delle P.O.

Potranno partecipare alle selezioni i dipendenti che, oltre al possesso di tutti gli altri requisiti e criteri previsti dalle vigenti norme contrattuali, non abbiano usufruito della progressione negli anni antecedenti al 2007 e gli assunti 2007/2008, con precedenza, a parità di punteggio per coloro che abbiano usufruito della progressione più lontana nel tempo.

Le progressioni avranno decorrenza 01 marzo 2010.

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia al CCDI in vigore e stipulato in data 10.06.2002 ed ai successivi CCDI.

Vic. FAZ  


  
  
  
  
  
  
  
