

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI BASIGLIO – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2015.**

Il giorno 30 del mese di marzo 2016 alle ore 15,30, presso la sede del comune di Basiglio, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: dott.ssa Flavia Ragosta- Segretario comunale
Componenti: dott.ssa Marina Carrabba
dott. Ranieri Ciaglia

Le RSU:

Sig.ra Di Virgilio
Sig. Foresti
Sig. Pierno
Sig. Musitelli

PER PRESENZA Merita A

OO.SS. Territoriali:

Sig. De Francesco- UIL FPL
Sig. Tritto- CSA
Sig. Iannaccone-CGIL FP



Premesso che:

- il giorno 02 del mese di dicembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2015 e un' allegata nota di accordo tra le parti relativamente alle progressioni economiche orizzontali;
- il giorno 27 del mese di gennaio 2016 è stata sottoscritta la modifica alla sopraccitata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2015;
- il Revisore dei Conti, a seguito del previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio, ha espresso il proprio parere favorevole;
- la giunta comunale, con deliberazione n.36 del 16.03.2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo del personale per l'annualità economica 2015.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BASIGLIO 2015

Art.1-

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica, ove non sia diversamente disposto, a tutto il personale del Comune di Basiglio.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all'anno 2015, in coerenza con l'art.4 del CCNL 22.01.2004.

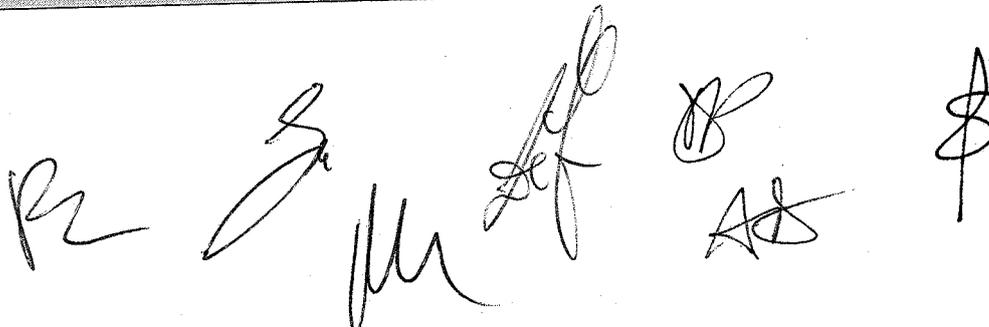
Art.2-

RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

La costituzione del fondo per l'anno 2015, è stata effettuata sulla base dell'art.8 del CCNL 11.04.2008, art.31 del CCNL 22.01.2004 e art.15 del CCNL 01.04.1999 come riportato nell'allegata tabella:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2014	2015
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	113.848	113.848
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.812	9.812
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.659	4.659
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.981	5.981
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.522	3.522
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	3.500
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.743	1.743
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	1.550
TOTALE RISORSE STABILI	139.565,00	141.515,00



Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	22.000	18.500
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	10.300	10.300
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	32.300	28.800

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	328	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	2.355	3.900
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	8.154	274
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.837	4.174
TOTALE RISORSE VARIABILE	43.137	32.974
TOTALE ⁽⁷⁾	182.702	174.489
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	171.865	170.315

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	47	47
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	46	46
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	46,50	46,31
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	0,41%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	175.803	175.082

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cui: per applicazione limite 2010
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	-
-	-
-	1.550

- ⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- ⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- ⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- ⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- ⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- ⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).
- ⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.
- ⁽⁸⁾ Va indicata la consistenza di personale non dirigente, il cui trattamento accessorio è a carico del presente fondo

Art.3-

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

La destinazione del fondo per l'anno 2015, viene effettuata sulla base dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999 come riportato nella successiva tabella.

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	22.894	22.760
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	70.738	70.242
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	24.437	24.049
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	16.362	16.337
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	134.431	133.387
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	6.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	7.817	6.028
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	15.207	28.800
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	8.154	274
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	31.178	41.102
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	165.609	174.489

Verifica copertura complessiva utilizzi

17.093	
--------	--

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

45.933	42.514
--------	--------

L'importo di € 42.514 relativo alla verifica della copertura per il pagamento delle indennità è calcolato nel seguente modo:

=141.515 (totale risorse stabili)- 22.760 (indennità comparto)- 70.242 (progressioni storiche)- 6.000(risorse stanziare per nuove progressioni orizzontali).

del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 è pari a € 133.387,00 di cui € 133.387,00 per il pagamento degli istituti aventi carattere di stabilità e certezza e degli istituti aventi carattere ricorrente ma non stabile.

La somma di € 40.828 viene così destinata:

- € 18.500,00 Performance individuale (art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999);
- € 10.300,01 Performance individuale (art. 15 c.2 CCNL 01/04/1999);
- € 6.028,00 Performance collettiva;
- € 6.000,00 Progressioni economiche orizzontali;

Le risorse previste per il raggiungimento di obiettivi definiti nel piano della performance verranno erogate anche al personale a tempo determinato in servizio da più di tre mesi.

1) La quota relativa alla produttività sarà erogata al personale dipendente sulla base dei criteri e delle modalità da definire. Le eventuali economie verranno nuovamente destinate al finanziamento delle risorse per le politiche delle risorse umane e della produttività dell'anno 2016.

2) La quota relativa agli obiettivi verrà liquidata conseguentemente alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi di performance (precedentemente pesati e validati) effettuata dall'organismo indipendente di valutazione. Tali quote saranno distribuite tra il personale coinvolto secondo il grado di partecipazione (% assegnata) e la valutazione ottenuta dal singolo dipendente secondo i criteri espressi nella sopraccitata determinazione.

La valutazione degli obiettivi, da parte dell'organismo di valutazione, o la valutazione del singolo dipendente pari o inferiore al 70% non dà diritto a compenso.

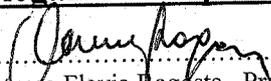
Le eventuali economie derivanti dagli obiettivi finanziati ai sensi dell'art.15 c.2 verranno destinate al finanziamento della produttività.

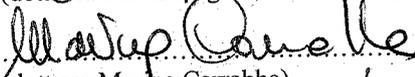
3) Viene stanziato l'importo di € 6.000 per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

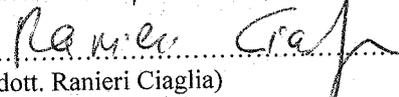
Alle ore 17,30 si dichiara concluso l'incontro.

Letto, confermato e sottoscritto

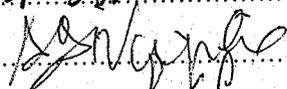
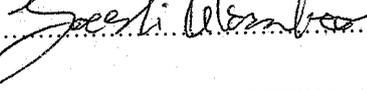
Delegazione di parte pubblica:


.....
(dott.ssa Flavia Ragosta - Presidente)

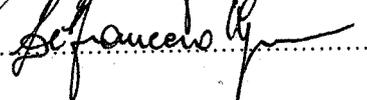

.....
(dott.ssa Marina Carrabba)


.....
(dott. Ranieri Ciaglia)

RSU:


.....

.....

.....

OO.SS:

FPCGL 
.....
UIL FPL 
.....

Le parti si impongono ad individuare un budget economico destinato all'istituto delle progressioni orzometriche per il biennio 2015/2016 per un ammontare di € 12.000,00.

I criteri saranno stabiliti al tavolo negoziale, avendo in considerazione anche quelli indicati dall'assemblea dei dipendenti del 30/11/2015*.

Il presente impegno è parte integrante del CCI sul 2015 sottoscritto in data odierna.

Bosiglio, 02/12/2015

FPCIL *dego*
 CSA *M. M.*
 RSU *M. M.*
 RSU *...*
 RSU *...*
 RSU *...*

Si allega verbale dell'assemblea del 30/11/2015 dei lavoratori.

* valutando anche la possibilità di inserire progressioni per le categorie D - E

RSU

L'ADELGOAZIONE DI PARTE PUBBLICA

30/3/2016 *...*
 FPCIL *...*
 RSU *...*
 RSU *...*
 RSU *...*