

**TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE -GIUGNO 2014**  
**Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1**

| SETTORE               | N. LAVORATORI | GIORNI LAVORATIVI NEL MESE | GIORNI DI ASSENZA COMPLESSIVI | GIORNI LAVORATIVI EFFETTUATI | TASSO DI ASSENZA | TASSO DI MAGGIORE PRESENZA |
|-----------------------|---------------|----------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------|----------------------------|
| AFFARI GENERALI       | 18            | 364                        | 90                            | 274                          | 24,73%           | 75,27%                     |
| FINANZIARIO           | 7             | 136                        | 6                             | 130                          | 4,41%            | 95,59%                     |
| POLIZIA LOCALE        | 8             | 184                        | 19                            | 165                          | 10,33%           | 89,67%                     |
| SERVIZI ALLA PERSONA  | 9             | 176                        | 29                            | 147                          | 16,48%           | 83,52%                     |
| AMBIENTE E TERRITORIO | 7             | 140                        | 10                            | 130                          | 7,14%            | 92,86%                     |
| TOTALE                | 49            | 1000                       | 154                           | 846                          | 15,40%           | 84,60%                     |

A tale riguardo, si precisa, pertanto, che le Amministrazioni in indirizzo dovranno pubblicare per ogni ufficio od unità organizzativa di livello dirigenziale:

- i dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.