

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE - GIUGNO 2013						
Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1						
SETTORE	N. LAVORATORI	GIORNI LAVORATIVI NEL MESE	GIORNI DI ASSENZA COMPLESSIVI	GIORNI LAVORATIVI EFFETTUATI	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI MAGGIORE PRESENZA
AFFARI GENERALI	17	340	39	301	11,47%	88,53%
FINANZIARIO	7	140	11	129	7,86%	92,14%
POLIZIA LOCALE	9	205	40	165	19,51%	80,49%
SERVIZI ALLA PERSONA	11	220	57	163	25,91%	74,09%
AMBIENTE E TERRITORIO	7	140	13	127	9,29%	90,71%
TOTALE	51	1045	160	885	15,31%	84,69%

A tale riguardo, si precisa, pertanto, che le Amministrazioni in indirizzo dovranno pubblicare per ogni ufficio od unità organizzativa di livello dirigenziale:

- i dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.