

## TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE - luglio 2019

Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1

SETTORE	N. LAVORATORI	GIORNI LAVORATIVI NEL MESE	GIORNI DI ASSENZA COMPLESSIVI	GIORNI LAVORATIVI EFFETTUATI	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI MAGGIORE PRESENZA
AFFARI GENERALI/SEGRETARIO C.	16	368	103	265	27,99%	72,01%
FINANZIARIO	7	161	22	139	13,66%	86,34%
POLIZIA LOCALE	8	176	94	82	53,41%	46,59%
SERVIZI ALLA PERSONA	7	161	41	120	25,47%	74,53%
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	3	69	12	57	17,39%	82,61%
URBANISTICA	3	69	19	50	27,54%	72,46%
TOTALE	44	1004	291	713	28,98%	71,02%

A tale riguardo, si precisa, pertanto, che le Amministrazioni in indirizzo dovranno pubblicare per ogni ufficio od unità organizzativa di livello dirigenziale:

- i dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.