

TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE - MARZO 2019

Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1

SETTORE	N. LAVORATORI	GIORNI LAVORATIVI NEL MESE	GIORNI DI ASSENZA COMPLESSIVI	GIORNI LAVORATIVI EFFETTUATI	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI MAGGIORE PRESENZA
AFFARI GENERALI/SEGRETARIO C.	16	336	9	327	2,68%	97,32%
FINANZIARIO	7	147	0	147	0,00%	100,00%
POLIZIA LOCALE	8	162	56	106	34,57%	65,43%
SERVIZI ALLA PERSONA	7	147	5	142	3,40%	96,60%
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	4	84	11	73	13,10%	86,90%
URBANISTICA	3	63	13	50	20,63%	79,37%
TOTALE	45	939	94	845	10,01%	89,99%

A tale riguardo, si precisa, pertanto, che le Amministrazioni in indirizzo dovranno pubblicare per ogni ufficio od unità organizzativa di livello dirigenziale:

- i dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze dovranno essere calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.), del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

- il dato relativo alla presenza dovrà emergere dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.