



COMUNE DI BASIGLIO Provincia di Milano

Copia

G.C.	Numero: 91	Data: 13/07/2011
OGGETTO	PIANO DELLE PERFORMANCE - CRITERI.	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno 2011 addì 13 del mese di Luglio alle ore 10.00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo	Carica	Presente
1 - Marco Flavio CIRILLO	Sindaco	SI
2 - Paolo Giovanni MALKNECHT	Vice Sindaco	SI
3 - Mezzanotte Carlo	Assessore	NO
4 - Pastore Andrea Giacomo Gaddo	Assessore	SI
5 - Procaccini Luca	Assessore	NO
6 - Moneta Anna Maria	Assessore	SI
7 - Romeo Annamaria	Assessore	SI

Presenti: 5 Assenti: 2

Assiste l'adunanza il Vice Segretario Fortunato RAFFAELE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Ritenuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Marco Flavio CIRILLO – Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C.	91	13/07/2011
OGGETTO	PIANO DELLE PERFORMANCE - CRITERI.	

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta del sindaco in base alla quale viene adottato il presente provvedimento;

Premesso che:

- in data 16.11.2009 è entrato in vigore il D.lgs.150/2009 "Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", cosiddetto "Decreto Brunetta", che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;

- l'attuazione delle disposizioni del decreto dovrà condurre allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione, attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;

- l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performance, le valutazioni dei dipendenti, il ruolo della dirigenza, la contrattazione collettiva, l'apparato;

Considerato che presso l'Ente esisteva già un sistema di controllo e valutazione delle prestazioni di lavoro dei dipendenti;

Preso atto che il segretario comunale e i responsabili di settore saranno sottoposti a valutazione annuale finale da parte dell'organismo di valutazione per l'assegnazione della retribuzione di risultato e che tale valutazione seguirà in processing un percorso di verifica periodica;

Rilevato che con successivo atto verrà approvata la nuova metodologia di valutazione;

Ricordato che, ai sensi della delibera della CIVIT 104/2010:

- in sede di prima attuazione del decreto, il sistema delle performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurarne l'operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011 (articolo 30, comma 3, del decreto).
- la definizione del sistema rientra nella competenza degli organismi di valutazione, ai sensi sia dell'articolo 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'articolo 7 comma 1 del decreto;
- l'adozione del sistema spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato art.7 comma 1 del decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale, nel rispetto del principio di trasparenza totale;

Vista la proposta dei criteri per la predisposizione del Piano della performance, da adottare per l'anno 2011, il quale fonda la propria struttura sul sistema PEG/PDO come costruito sull'impalcatura della relazione revisionale e programmatica;

Visto il D.Igvo 150/2009;

Viste le delibere CIVIT n. 88, 89, 104 e 112;

Visto il vigente CCNL;

Visto il D.Igs 267/2000;

Visto il parere tecnico favorevole del responsabile del settore interessato, espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di adottare, per le motivazioni di cui in premessa, i criteri per la predisposizione del "Piano delle performance", come descritto nella relazione che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale (all.1);
2. di dichiarare, con distinta e separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza ai sensi dell'art.134 del T.U.E.L. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Marco Flavio CIRILLO

F.to Marco Flavio CIRILLO

IL VICE SEGRETARIO
Dott. Fortunato RAFFAELE

F.to Fortunato RAFFAELE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio in giorno festivo _____ senza opposizioni.

Viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 22/09/2011 al 06/10/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Claudia MIRAGLIA

F.to Claudia MIRAGLIA

Dal Municipio, lì 22/09/2011

P.C.C. all'originale, per uso amministrativo

Dal Municipio, lì 22/09/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Claudia MIRAGLIA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13/07/2011

[] per decorrenza dei termini ai sensi del 3° comma dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (giorno successivo al decimo di pubblicazione) in data

[X] dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in data 13/07/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Claudia MIRAGLIA

Dal Municipio, lì 22/09/2011