



OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 – artt. 40 e 41 bis D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

PREMESSA

L'art.40 del D.lgs 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui all'art.40 bis c.1 utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento di funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circolare n.25, il Mef ha predisposto e resi noti i suddetti schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che sono utilizzati per la redazione della presente documentazione.

In data 03 dicembre 2019 è stata sottoscritta, ai sensi dell'art.5 del CCNL 01/04/1999, da parte della delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e RSU l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente dell'ente per l'annualità economica 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Mod- 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 03.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: segretario comunale Componenti: responsabile settore affari generali, responsabile settore ragioneria ed entrate Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.68 comma 2 lett a) e b), comma 3;
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore unico.



adempimenti procedurali rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Revisore unico dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il documento verrà redatto dall'OIV a seguito della consegna, da parte dei responsabili di P.O., dei report di rendicontazione degli obiettivi di performance anno 2019 ai sensi dell'art.14 comma 4 lett.c D.lgs.150/09 s.m.i.	
Eventuali osservazioni: nessuna.		

Modulo 2 -Illustrazione dell'articolato del contratto

La delegazione trattante, nella seduta del 03.12.2019, ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019 costituito con determinazione n.384/2019 del responsabile del servizio risorse umane in conformità a quanto stabilito dall'art.67 CCNL 2018 (allegato A).

In sede di stipula dell'ipotesi di contratto definitivo sono stati confermati i finanziamenti, le modalità di assegnazione ed il personale individuato per gli istituti contrattuali così come previsti nel contratto decentrato in uso nell'ente.

Con atti di giunta n.145 del 26/11/2019 è stato previsto l'incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con le risorse previste dall'art.67 c.4 CCNL 2018 per € 10.300,00, con le risorse previste dall'art.67 c.5 lett.b) CCNL 2018 per € 11.798,00nel rispetto dei limiti del Fondo 2016 così come previsto dall'art.23 comma 2 del D.lgs. n.75/2017.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano - verso il personale- criteri obiettivi definiti all'interno del piano delle performance oltre che le valutazioni effettuate dai responsabili tramite schede di valutazione.



RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 384/2019. L'atto di costituzione del fondo delle risorse decentrate è corredato dalla positiva certificazione espressa dal Revisore dei Conti.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Unico importo consolidato CCNL 2002/2005 art.31 c.2:

Descrizione	Importo
CCNL 2002/05 art.31 C.2	€ 113.848,00

Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	€ 9.812,00
CCNL 2002/05 art. 32 c. 7	€ 1.752,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 4.659,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 5.981,00
CCNL 2018 art.67 c.2 lett b)	€ 3.901,00
CCNL 2018 art.67 c.2 lett. a)	€ 4.077,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.322,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 3.522,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 4.700,00

Sezione II – Risorse variabili

- Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
--------------	---------



Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Recupero evasione ICI (art.4 c.3 CCNL 2001)	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 830,00
Art.67 comma 4 CCNL 2018	€ 10.300,00
Art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 2018	€ 11.798,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0
Risorse derivanti dai piani di razionalizzazione (art.16 commi 4 e 5 DL 98/2011)	€ 0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo/ Limite 2016

L'art.23 comma 2 del D.lgs.n.75/2017, prevede che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Pertanto il valore del fondo delle risorse decentrate anno 2016 – che non può essere superato nell'anno 2019- è pari a complessivi (decurtato delle voci espressamente escluse dal vincolo) € 168.838,00.

Nel fondo delle risorse dell'anno 2019 non è prevista alcuna decurtazione.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 155.574,00
Risorse variabili	€ 22.928,00
Decurtazione stabile 2011/2014	- 1.550,00
Totale	€ 176.952,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 103.500,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 22.000,00
Progressioni consolidate	€ 81.500,00
Totale	€ 103.500,00



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 73.452,00 così suddivise:

INDENNITA' DEMOGRAFICI e MESSO NOTIFICATORE

- *descrizione: L'indennità pari a € 350,00 annui lordi viene assegnata ai dipendenti delle cat. B e C che ricoprono le qualifiche di ufficiale di stato civile, di anagrafe assegnate con atto formale del Sindaco. Indennità di € 300,00 viene riconosciuta al messo notificatore nominato con atto formale del Sindaco.*
- *Importo previsto nel fondo € 2.050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70-quinquies CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.11*
- *criteri di attribuzione: requisiti richiesti e compito svolto*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare i servizi resi*

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- *descrizione: L'indennità spetta al personale che svolge mansioni che comportano continua diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, situazioni di disagio (particolare articolazione oraria) e implicanti il maneggio di valori.*
- *Importo previsto nel fondo € 7.419,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70-bis CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.10*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento mansioni di autista, cuoca asilo nido, personale addetto al front-office, effettiva prestazione del personale individuato..*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dei servizi*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione: L'indennità è corrisposta al personale che presta attività lavorativa in unità organizzative che erogano servizio per almeno dieci ore consecutive senza soluzione di continuità.*
- *Importo previsto nel fondo € 5.685,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.23 CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.13*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione di servizio del personale polizia locale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio su una fascia oraria più ampia*

INDENNITA' REPERIBILITA'

- *descrizione: L'indennità è corrisposta a fronte di servizi di pronta reperibilità*
- *Importo previsto nel fondo € 1.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.24 CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.14*
- *criteri di attribuzione: personale posto in reperibilità (stato civile- uff.tecnico)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dei servizi*

INDENNITA' RESPONSABILITA' SERVIZIO

- *descrizione: L'indennità viene riconosciuta al personale al quale sono riconosciute specifiche responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale.*



- *Importo previsto nel fondo € 22.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70-quinquies comma 1*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.12*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione del personale individuato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare l'erogazione dei servizi*

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO

- *descrizione: L'indennità giornaliera è riconosciuta agli agenti contabili.*
- *Importo previsto nel fondo € 500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.56-quinquies CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.22*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento del servizio esterno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare l'erogazione dei servizi*

(previsione di spesa da confermare in sede di sottoscrizione del contratto integrativo definitivo)

PROGETTI INCENTIVANTI Performance Organizzativa (art.68 c.2 lett.a) CCNL 2018):

OBIETTIVI STRATEGICI

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: migliorare i servizi resi alla cittadinanza, implementando i servizi esistenti o creandone di nuovi (individuazione degli obiettivi da parte dell'Amministrazione)*
- *Importo € 11.798,00*
- *riferimento alla norma del CCNL: art.15 c.5 CCNL 01.04.1999 e art.67 c.5 CCNL 2018*
- *criterio di remunerazione: relazione del responsabile con riferimento agli indicatori di risultato del progetto e alla presenza degli addetti in servizio sottoposta all'organismo indipendente di valutazione.*

OBIETTIVI GESTIONALI

- *descrizione degli obiettivi: come previsti dal piano delle performance anno 2019.*
- *Importo € 10.300,00*
- *riferimento alla norma del CCNL: art.15 c.2 CCNL 01.04.1999*
- *criterio di remunerazione: valutazione raggiungimento degli obiettivi da parte dell'organismo indipendente di valutazione e grado di partecipazione del personale coinvolto.*

Performance individuale (art.68 c.2 lett. b) CCNL 2018)

PERFORMANCE INDIVIDUALE (compresa la maggiorazione del premio individuale)

- *descrizione: incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi erogati in modo selettivo e secondo metodologie stabilite.*
- *Importo massimo previsto: € 7.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.69 e art.68 c.2 lett b) CCNL 2018*
- *criteri di attribuzione: criteri obiettivi già definiti nel CDI dell'ente ed espressi tramite schede di valutazione (art. 19)*

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI



- *descrizione: progressione economica all'interno della categoria di appartenenza.*
- *Importo massimo previsto: € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.j) CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.8*
- *criteri di attribuzione: criteri definiti nel CDI dell'ente*

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 103.500,00
Somme regolate dal contratto	€ 73.452,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 176.952,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici (Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV)
- c. rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: progressioni orizzontali da effettuare nell'anno per un importo pari a € 4.000,00 secondo la metodologia di valutazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	€ 149.758,52	€ 155.574,00
Risorse variabili	€ 28.743,00	€ 22.928,00
Consolidamento decurtazione art.9 c.2 bis D.L.78/2010 (voce già applicata)	- € 1.550,00	- € 1.550,00
Fondo posizioni organizzative	€ 96.835,00	€ 85.000,00



da bilancio per Enti senza dirigenza		
Totale	€ 273.787,00	€ 261.952,00
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo	€ 265.673,00	€ 253.144,00
Totale depurato delle voci non soggette a vincolo e senza P.O.	€ 168.838,00	€ 168.144,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1205, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Capitolo 1225 gestione competenza per oneri riflessi (Cpdel)

Capitolo 1280 gestione competenza (Irap)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 pari a € 168.838,00 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con determinazione n. 384/2019 è impegnato nei capitoli- e relativi impegni di spesa- come descritti nella sezione I.

Il Segretario Comunale
Dott. ssa Flavia Ragosta
(documento firmato digitalmente)