



### Al Revisore dei conti

**OGGETTO:** Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

**Premesso:**

-l'art.15 del CCNL 01/04/1999, comparto regioni e enti locali, che prevede che siano annualmente destinate risorse a sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;

-l'art.4 comma 1 CCNL 22/01/2004 che stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Considerato l'art. 40 D. lgs 165/2001 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Vista la determinazione n. 237 del 12.07.2010 del responsabile del settore affari generali recante "Costituzione fondo risorse decentrate-anno 2010";

Vista altresì la deliberazione di giunta comunale n.122 del 21.10.2010 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata anno 2010-indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica";

Preso atto che, ai sensi dell'art.5 del CCNL 01/04/1999, in data 12.04.2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. con le RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010;

Verificato che le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 182.753,85.

### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La Giunta comunale con la deliberazione n.122 del 21.10.2010 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 i seguenti importi:

- - ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE – € 10.300,01
- ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione € 26.130,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile e variabile del fondo e la loro destinazione sono specificate nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010.



Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determina del responsabile settore affari generali n. 237 del 12.07.2010:

- nel capitolo n. 1205 gestione competenza per € 182.753,85,
- nel capitolo n. 1225 gestione competenza per oneri riflessi (Cpdel) per € 43.495,42,
- nel capitolo n. 1280 gestione competenza per gli oneri riflessi (Irap) per € 15.534,08
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la deliberazione n.122 del 21.10.2010 sono:

- destinare € 14.000 in parte per la produttività collettiva, in parte per obiettivi di qualità e in parte per le progressioni orizzontali compresi i P.O.;
- destinare € 10.300,01 per obiettivi di qualità;
- destinare al progetto sicurezza anno 2010 € 26.130,00;

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n.3.

### CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

#### - INDENNITA':

##### INDENNITA' DEMOGRAFICI

- *Descrizione: L'indennità pari a € 300,00 annui lordi viene assegnata ai dipendenti delle cat. B e C che ricoprono le qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe assegnate con atto formale del Sindaco.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.797,19*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999/art.36 CCNL 22.01.2004-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: requisiti richiesti e compito svolto*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: migliorare i servizi resi*

##### INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione: L'indennità spetta al personale che svolge mansioni che comportano continua diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 888,96*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.37 CCNL 14.09.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 19*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento mansioni di autista e cuoca asilo nido.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza nello svolgimento del lavoro*



#### **INDENNITA' COMPARTO**

- *descrizione: L'indennità ha carattere di generalità e natura fissa ricorrente*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 21.656,87*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.33 CCNL 22.01.2004 -*
- *criteri di attribuzione: a tutti i dipendenti*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: riallineamento retribuzione personale autonomie locali e restante personale pubblico.*

#### **Indennità Turno**

- *descrizione: L'indennità è corrisposta al personale che presta attività lavorativa in unità organizzative che erogano servizio per almeno dieci ore consecutive senza soluzione di continuità.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 11.824,37*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione di servizio del personale polizia locale e operatori asilo nido.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio su una fascia oraria più ampia*

#### **Indennità Reperibilità**

- *descrizione: L'indennità è corrisposta a fronte di servizi di pronta reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.446,20*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: personale posto in reperibilità (stato civile)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dei servizi*

#### **Indennità Disagio**

- *descrizione: L'indennità è corrisposta al personale con una particolare articolazione oraria.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.580,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: personale addetto al front-office*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dei servizi*

#### **Indennità Responsabilità di servizio**

- *descrizione: L'indennità viene riconosciuta al personale al quale sono riconosciute specifiche responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 13.699,71*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione del personale individuato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare l'erogazione dei servizi*



**Indennità Particolari responsabilità**

- *descrizione:*L'indennità viene riconosciuta al personale al quale sono riconosciute particolari responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 293,93
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.17 CCNL 01.04.1999
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.19
- *criteri di attribuzione:* effettiva prestazione del personale individuato
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* migliorare l'erogazione dei servizi

**Indennità Cassa**

- *descrizione:*L'indennità giornaliera è riconosciuta agli agenti contabili.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.547,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.36 CCNL 14.09.2000
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.19
- *criteri di attribuzione:* effettiva prestazione del personale individuato
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* garantire il servizio

**PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto Sicurezza anno 2010**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* migliorare la sicurezza urbana con l'implementazione della presenza sul territorio del personale di P.L. e i controlli durante le giornate festive e domenicali, oltre che nelle serate del venerdì e sabato
- *Importo* € 26.130,00
- *riferimento alla norma del CCNL:* art.15 CCNL 01.04.1999
- *criterio di remunerazione:*relazione del responsabile con riferimento agli indicatori di risultato del progetto e alla presenza degli addetti in servizio sottoposta al nucleo di valutazione.

**Obiettivi innovativi**

- *descrizione degli obiettivi e settori coinvolti:* vedi allegato b)
- *Importo* € 10.300,01
- *riferimento alla norma del CCNL:* art.15 CCNL 01.04.1999
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.17
- *criterio di remunerazione:* valutazione raggiungimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione e valutazione del personale coinvolto da parte dei responsabili

**ALTRE DESTINAZIONI:**

**INCENTIVAZIONE su disposizioni di legge – servizi demografici**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* ( trattasi di servizi aggiuntivi finanziati da terzi ): progetto comunitari D.lgs n.30 del 06.02.2007
- *Importo* € 935,13
- *Riferimento alla norma del CCNL:*art.15 CCNL 01.04.1999
- *criteri di remunerazione:* effettiva prestazione del personale servizi demografici



**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_"**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* (trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali) Per il recupero ICI non è stata prevista alcuna forma di incentivazione da corrispondere al personale addetto all'ufficio tributi. Per quanto riguarda le progettazioni dei lavori pubblici è stato stimato un importo di € 10.956,54.
- *Importo € 10.956,54*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* \_ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

**CONCLUSIONI**

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- L'ipotesi sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

04 MAG 2011

Il Responsabile del Settore Ragioneria ed Entrate