



Al Revisore dei conti

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2011.
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Premesso:

-l'art.15 del CCNL 01/04/1999, comparto regioni e enti locali, che prevede che siano annualmente destinate risorse a sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;

-l'art.4 comma 1 CCNL 22/01/2004 che stabilisce che le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Considerato l'art. 40 D. lgs 165/2001 che prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Viste le determinazioni n.51 del 15.03.2012 e n.84 del 12.04.2012 del responsabile del settore affari generali con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011;

Preso atto che, ai sensi dell'art.5 del CCNL 01/04/1999, in data 11.04.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. con le RSU hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011;

Verificato che le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 180.453,06.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione è predisposta al fine di illustrare le modalità di costituzione e la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 ai sensi di quanto previsto dall'art.31 del vigente CCNL 22.01.2004 e dalle innovazioni del DL 78/2010 e successive modifiche, nonché dalle Circolari RGS interpretative.

Le risorse che costituiscono la parte stabile e variabile del fondo e la loro destinazione sono specificate nell'allegato a). La riduzione per il personale cessato, ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010, data dalla variazione percentuale del personale calcolata sul fondo 2010 come da circolare RGS del 2011 è pari a € 2.293,89.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determina del responsabile del settore affari generali n. 84 del 12.04.2012:

- nel capitolo n. 1205 gestione competenza per € 153.376,78,
- nel capitolo n. 1225 gestione competenza per oneri riflessi (Cpdel) per € 37.054,00,
- nel capitolo n. 1280 gestione competenza per gli oneri riflessi (Irap) per € 13.000,00;
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;
- nel capitolo n. 3101 per obiettivi strategici "Basiglio sicura" € 26.116,28;
- nel capitolo n.1210 quale quota degli straordinari da riportare nel fondo € 960,00;



La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DEMOGRAFICI

- *Descrizione:* L'indennità pari a € 300,00 annui lordi viene assegnata ai dipendenti delle cat. B e C che ricoprono le qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe assegnate con atto formale del Sindaco.
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.410,87*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999/ art.36 CCNL 22.01.2004-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: requisiti richiesti e compito svolto*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: migliorare i servizi resi*

INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione:* L'indennità spetta al personale che svolge mansioni che comportano continua diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.
- *Importo massimo previsto nel fondo € 778,63*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.37 CCNL 14.09.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento mansioni di autista e cuoca asilo nido.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza nello svolgimento del lavoro*

INDENNITA' COMPARTO

- *descrizione:* L'indennità ha carattere di generalità e natura fissa ricorrente
- *Importo massimo previsto nel fondo € 21.328,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:art.33 CCNL 22.01.2004 -*
- *criteri di attribuzione: a tutti i dipendenti*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: riallineamento retribuzione personale autonomie locali e restante personale pubblico.*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione:* L'indennità è corrisposta al personale che presta attività lavorativa in unità organizzative che erogano servizio per almeno dieci ore consecutive senza soluzione di continuità.
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.262,31*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione di servizio del personale polizia locale e operatori asilo nido.*



- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio su una fascia oraria più ampia*

INDENNITA' REPERIBILITA'

- *descrizione: L'indennità è corrisposta a fronte di servizi di pronta reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.549,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: personale posto in reperibilità (stato civile)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dei servizi*

INDENNITA' DISAGIO

- *descrizione: L'indennità è corrisposta al personale con una particolare articolazione oraria.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.550,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: personale addetto al front-office*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dei servizi*

INDENNITA' RESPONSABILITA' SERVIZIO

- *descrizione: L'indennità viene riconosciuta al personale al quale sono riconosciute specifiche responsabilità con atto dirigenziale o funzioni vicarie con decreto sindacale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 15.624,54*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione del personale individuato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare l'erogazione dei servizi*

INDENNITA' CASSA

- *descrizione: L'indennità giornaliera è riconosciuta agli agenti contabili.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.620,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.36 CCNL 14.09.2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art.19*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione del personale individuato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il servizio*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Obiettivi strategici – “Basiglio sicura”

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: migliorare la sicurezza urbana con l'implementazione della presenza sul territorio del personale di P.L. e i controlli durante le giornate festive e domenicali, oltre che nelle serate del venerdì e sabato*
- *Importo € 26.130,00*
- *riferimento alla norma del CCNL: art.15 c.5 CCNL 01.04.1999*
- *criterio di remunerazione: relazione del responsabile con riferimento agli indicatori di risultato del progetto e alla presenza degli addetti in servizio sottoposta al nucleo di valutazione.*

Obiettivi innovativi

- *descrizione degli obiettivi e settori coinvolti: vedi allegato b)*
- *Importo € 10.300,01*
- *referimento alla norma del CCNL: art.15 c.2 CCNL 01.04.1999*
- *referimento all'articolo del CDI aziendale: art.17*
- *criterio di remunerazione: valutazione raggiungimento degli obiettivi da parte del nucleo di valutazione e valutazione del personale coinvolto da parte dei responsabili*

ALTRE DESTINAZIONI:

Si dà atto che l'importo pari a € 33.604,00 per compensi ISTAT, escluse dal vincolo di contenimento importo fondo come da parere Corte dei Conti sez. Lombardia delibera n.550/2011, è stato impegnato al capitolo 1185 del bilancio 2011.

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane
Dott. Giorgio Colombo

